



## INTERNAL MEMO

Attention : HR CC : Executive	From : ดร.โอโณทัย เหมาะเจาะ
Dept. :	Dept. : ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
Subject : นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	Date : 23 พฤษภาคม 2562
Enclosure :	No : HR 043/2562

บริษัทในกลุ่มสมบูนกรุ๊ป เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และ ชุมชนท้องถิ่น ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทย รวมถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ประกอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### กลุ่มบริษัทฯ และพนักงาน

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงานของพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับสากล และกฎหมายไทย ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายด้านการจ้างงาน และบรรจุพนักงาน นโยบายด้านการประเมินผลงาน นโยบายด้านการบริหารค่าตอบแทน นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร และ นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ ของบริษัทฯ

### กลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งหวังให้คู่ค้าเคารพในสิทธิมนุษยชน โดยมีการคัดเลือกและดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและเป็นธรรม และเปิดโอกาสให้คู่ค้ามีส่วนร่วมกับกิจกรรมบริษัทเพื่อสร้างจิตสำนึกเพื่อสังคมตามที่ได้ระบุในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เรียกร้องให้คู่ค้าแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกันการลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในกรณีที่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

### กลุ่มสังคมและชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในทุกขั้นตอนด้วยความเคารพต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ เพื่อลดผลกระทบต่อความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 14001 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดเตรียมช่องทางสำหรับชุมชนในการร้องเรียนและให้คำแนะนำต่างๆ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกร้องเรียนอย่างทันทีและเหมาะสม ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

(ดร.โอโณทัย เหมาะเจาะ)

รองกรรมการผู้อำนวยการ-สายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการ