

**ประกาศที่ 014/2567**

**เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน 2567-2569**

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจในแนวทางการกำกับกิจการที่ดี เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถขับเคลื่อนทุกพันธกิจสอดคล้องกับบริบทองค์กรในปัจจุบันและอนาคต สนองตอบความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอย่างเหมาะสม ภายใต้ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ “3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล” และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งบริษัทฯ กำหนด เป้าหมายหลัก 7 ประการ ได้แก่ 1. การพัฒนาการศึกษา 2. การร่วมพัฒนาชุมชน 3. การผลิตอย่างยั่งยืน 4. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 5. การสร้างสังคมให้มีความสุข 6. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน และ 7. การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยเชื่อมโยงกับหลักการพัฒนาด้าน ESG ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) มิติสังคม (Social) และมิติการกำกับกิจการที่ดี (Governance) เป็นพันธกิจหลักในการขับเคลื่อนองค์กร พร้อมกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ดังนี้

ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2567	2568	2569
<b>สิ่งแวดล้อม</b>			
<b>GHG Reduction : เป็นองค์กรที่ปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</b>			
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อยอดน้ำหนักการผลิต และปริมาณการปล่อยสุทธิ ลดลง (Tons CO <sub>2</sub> eq/ Tons Production Unit) <sup>1,2</sup> (Absolute GHG <sup>2</sup> )	14%	17%	20%
<b>Energy Saving : ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และอนุรักษ์พลังงาน</b>			
ปริมาณการใช้พลังงาน กิกะจูลต่อยอดการผลิต ลดลง (GJ/ Tons Production Unit) <sup>1</sup>	4.5%	5%	5.5%
<b>Waste : มุ่งมั่นในการบริหารจัดการของเสียโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</b>			
ปริมาณต้นกอกอุตสาหกรรมที่ส่งกำจัดต่อยอดการผลิต ลดลง (Tons Hazardous waste/ Tons Production Unit) <sup>1</sup>	3%	3.5%	4%
ปริมาณต้นกอกอุตสาหกรรมไม่อันตรายที่ส่งกำจัดต่อยอดการผลิต ลดลง (m <sup>3</sup> / Tons Production Unit) <sup>1</sup>	12%	13%	14%
ปริมาณขยะสู่บ่อฝังกลบเป็น 0 ภายใน 3 ปี	ลดลง 30% จากปี 2566	ลดลง 60% จากปี 2566	0
<b>Water : ลดผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรน้ำ</b>			
ปริมาณการใช้น้ำลูกบาศก์เมตรต่อยอดการผลิต ลดลง (m <sup>3</sup> / Tons Production Unit) <sup>1</sup>	25%	26%	27%
1 = ให้อัตราการใช้น้ำหนักจากยอดบัญชีเพื่อเปรียบเทียบข้อมูลตัวชี้วัดปัจจุบันกับข้อมูลปีฐาน 2561 2 = วัดเฉพาะปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2			
<b>สังคม</b>			
<b>การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี : ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานนำศักยภาพ และทักษะไปแบ่งปันแก่ตนเอง องค์กร และสังคม</b>			
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม	100%	100%	100%
<b>การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง : พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้มีความรู้ และมีทักษะอย่างยั่งยืน</b>			
ชั่วโมงฝึกอบรม	12 ชม./คน/ปี	14 ชม./คน/ปี	16 ชม./คน/ปี
การพัฒนาของพนักงานโดยการปิด Gap Competency	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up
<b>ความปลอดภัย : มุ่งพัฒนาการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้พนักงานทำงานด้วยความปลอดภัย</b>			
อัตราการบาดเจ็บเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน <sup>3</sup>	0	0	0
3 = LTIFR (จำนวนครั้งที่พนักงานเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน x 1,000,000)/จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของพนักงาน			
<b>ความพึงพอใจพนักงาน : มุ่งเน้นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน</b>			
% ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	-	≥80%	-



ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2567	2568	2569
<b>สิทธิมนุษยชน : ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</b>			
การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท	100%	100%	100%
พนักงานได้รับการอบรม และผ่านการทดสอบ 100%	100%	100%	100%
จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน	0	0	0
<b>สร้างคุณค่าสังคม : ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการศึกษาที่ดีให้กับสังคม</b>			
มูลค่าสร้างผลกระทบต่อทางบวกที่ให้แก่สังคมต่อกำไรสุทธิของบริษัทฯ	0.5 %	0.5 %	0.5 %
<b>การกำกับกิจการที่ดี</b>			
<b>การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า : พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</b>			
ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้า	100%	100%	100%
<b>การพัฒนา Supply Chain : สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาร่วมกันอย่างยั่งยืน</b>			
คู่ค้ารายใหม่ประกาศเจตนารมณ์กับ SAT	100%	100%	100%
คู่ค้าประกาศเจตนารมณ์กับ CAC <sup>5</sup>	100%	100%	100%
ประเมินความเสี่ยง ESG กับคู่ค้า <sup>6</sup>	100%	100%	100%
5 = คู่ค้าที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร โดยมีเกณฑ์คู่ค้าที่มียอดซื้อ 10 ล้านบาทขึ้นไป และคิดเป็นยอด Spending 80% ขององค์กร 6 = เกณฑ์การประเมินเป็นไปตามคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนกลาง PM-01			
<b>เทคโนโลยีสารสนเทศ : พัฒนาความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ และความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์</b>			
ความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ <sup>7</sup>	≥85%	≥87%	≥90%
7 = มาตรฐานการประเมินตามกรอบ NIST			
<b>แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ : สร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากผลกระทบของภัยคุกคาม</b>			
การซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP Scenario Mock Drill)	100%	100%	100%
<b>นวัตกรรม : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาสร้างประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>			
จำนวนโครงการ Innovation Sandbox ระหว่างพนักงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	1		
<b>จริยธรรมทางธุรกิจ : ส่งเสริมบุคลากรมีความเข้าใจสู่การปฏิบัติ และได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี</b>			
พนักงานรับทราบ และได้รับการอบรมจริยธรรมทางธุรกิจ	100%	100%	100%
พนักงานผ่านการทดสอบด้านจริยธรรมทางธุรกิจ	100%	-	100%
การละเมิดจรรยาบรรณ	0 Case	0 Case	0 Case

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ได้รับการถ่ายทอดอย่างทั่วถึงในทุกๆ บริษัทภายใต้บริษัทสมบูรณ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงานตามที่ปรากฏในแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืน (SD Road Map) ประจำปี 2567-2569 โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และต่อเนื่องภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ : ดำเนินการทบทวนนโยบายฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 28 มีนาคม 2567



( นัฏสร กิตะพานิชย์ )

กรรมการผู้อำนวยการ