

7.4 การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

การดูแลความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา รวมทั้งผู้เข้ามาติดต่อธุรกรรมภายในบริษัท เป็นประเด็นหลักที่องค์กรให้ความสำคัญในการดำเนินงาน โดยมีการดำเนินงานดังนี้



นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย



บริษัทมุ่งมั่นสร้างประสบการณ์การทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน และมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาทักษะ และความรู้ที่จำเป็นในอนาคต (Future Skills) ปลูกฝังการเป็นคนดี มีจิตอาสา อันจะช่วยพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกคนในองค์กรที่เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนความยั่งยืนและสามารถส่งต่อคุณค่าขององค์กรสู่สังคมภายนอกต่อไป



แนวทางการบริหารจัดการ

1. การทบทวนนโยบายในระดับองค์กรและ หน่วยธุรกิจ

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในระดับองค์กรและหน่วยธุรกิจ เพื่อทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยให้ทันสมัยอยู่เสมอ และเป็นเวทีในการติดตามการดำเนินงานการปรับปรุง และแสดงเป้าหมาย ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยที่สำคัญ อนุมัติกิจกรรมหรือโครงการที่สำคัญ และเป็นเวทีในการแบ่งปันข้อมูลแนวทางปฏิบัติที่ดีของบริษัทในกลุ่ม (Best Practise Sharing) โดยในระดับองค์กร ไตรมาสละ 1 ครั้ง และระดับธุรกิจ เดือนละ 1 ครั้ง

2. การทวนสอบข้อกำหนดและข้อกำหนด ของลูกค้าย่างสม่ำเสมอ

บริษัทตอบสนองนโยบายด้านความปลอดภัยของลูกค้า และภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีระบบฐานข้อมูลการทวนสอบความสอดคล้องของกฎหมาย ทุกเดือนเพื่อให้มั่นใจว่าถูกต้อง

3. การส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย



บริษัทส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น

- กิจกรรมภายในองค์กร ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมความปลอดภัย เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ และความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยที่มีสาเหตุหลักมาจากพฤติกรรมของบุคคล เช่น กิจกรรม Behavior Base Safety ส่งเสริมให้พนักงานดูทางขวาและซ้ายก่อนข้ามถนน ควบคู่กับการจัดให้มีระบบตรวจสอบการเข้าทำงานต่าง ๆ ของผู้ให้บริการด้านต่าง ๆ เรียกว่า Work Requisition and Work permit เช่น การมีวิธีปฏิบัติงาน ควบคุมการทำงานในการทำงานอันตราย เช่น การทำความร้อนที่ก่อให้เกิดประกายไฟความร้อน, การทำความร้อนที่สูง
- กิจกรรมภายนอก การเข้าร่วมประกวดสถานประกอบการด้านความปลอดภัยดีเด่นระดับประเทศ, การเข้าร่วมกิจกรรมชมรมตรวจสอบความปลอดภัยกับลูกค้าและคู่ค้า

4. การตรวจสอบพื้นที่และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

โดยกิจกรรมการตรวจพื้นที่หน้างาน มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ที่อาจเป็นอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ที่อาจเป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุได้ เช่น กิจกรรมตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่หน้างานร่วมกันโดยมีผู้บริหารและตัวแทนความปลอดภัยของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วม และนำผลลัพธ์ไปพัฒนาและปรับปรุงด้านความปลอดภัย เพื่อลดจุดเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติภัยขั้นรุนแรง โดยการลดจำนวน

5. การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ฝึกซ้อมด้านความปลอดภัย



จัดให้มีแผนการอบรมด้านความปลอดภัยประจำปีแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีทั้งส่วนความรู้ทั่วไป การซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น การซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี และความรู้เฉพาะด้านในงานอันตรายที่มีความเสี่ยงสูง ที่ต้องทบทวนความรู้อยู่เสมอ เช่น การอบรมการทำงานที่อับอากาศ การอบรมการทำงานที่สูง





การดำเนินงาน

• กิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมความปลอดภัย เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ และความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

กิจกรรม KY Ability เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการหยั่งรู้อันตรายในงานประเภทต่าง ๆ สามารถหามาตรการป้องกันอันตรายได้ โดยพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามแผน 100%, กิจกรรมการค้นหาอันตราย (Completely Check Completely Find out : CCCF) เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหาอันตรายจากงานที่ปฏิบัติ รวมถึงนำเสนอแนวทางการแก้ไขได้มีการเข้าร่วมกิจกรรม 100%, กิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย (Behavior Based Safety : BBS) เป็นการส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัยและลดพฤติกรรมที่เสี่ยงอันตราย โดยมีเป้าหมายปฏิบัติให้สอดคล้อง 100% รวมถึงกิจกรรม Safety Shop floor Management เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน มีเป้าหมายให้ดำเนินการสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยกำหนดเป้าหมาย 1 ครั้ง/สัปดาห์ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยอื่น ๆ เช่น กิจกรรมขับขีปลอดภัย กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา

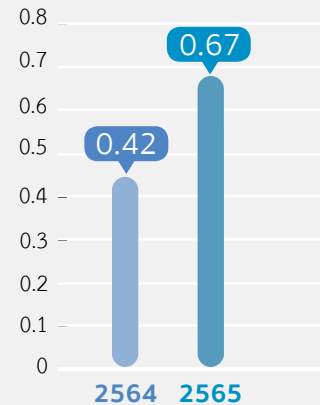




ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
		2565	2564
1. อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (ราย)	0	4	2
2. อุบัติเหตุไม่หยุดงาน (ราย)	ลดลง 50% จากปีก่อนหน้า	11	23
3. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ	0	0.67	0.42
4. อุบัติภัยจากอัคคีภัยขั้นรุนแรง (ครั้ง)	0	0	0

(LTIFR) สถิติอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงานต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน



รางวัลด้านความปลอดภัย

ในปี 2565 บริษัทได้เข้าร่วมการประกวดสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยระดับประเทศ โดยได้รับรางวัล ดังนี้

SFT



รางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ระดับทอง

SFT



Zero Accident Campaign, Basic Level for 1st year

