

## ประกาศที่ 006/2566

### เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง (Risk Champion) ระดับหน่วยงาน

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายบริหารความเสี่ยงระดับจัดการได้รับการกระจายไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และกระบวนการบริหารความเสี่ยงถูกนำเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงองค์กร บริษัท จึงเห็นสมควรยกเลิกประกาศที่ 012/2565 และแต่งตั้งผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง (Risk Champion) เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน ดังรายนามต่อไปนี้

ผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง (Risk champion) ของกลุ่มธุรกิจ Forging, Casting & Machining

1. คุณต่อพงษ์ แพร่ถ้วน ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายสนับสนุนปฏิบัติการ

ผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง (Risk champion) ของหน่วยงาน Holding

2. คุณกิตติพล นันทวงศ์ ผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายขาย
3. คุณกฤต เอื้ออนันต์สันต์ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
4. คุณมารุต บุญประเสริฐ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ
5. คุณปัฐม เปี่ยมรุ่งเรือง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายทดสอบและประเมินผลิตภัณฑ์
6. คุณชาญณรงค์ กาญจนะ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Agriculture)
7. คุณริย์ธิตา อักษรจิรรัตน์ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายการเงิน
8. คุณนราธิป ปั่นทอง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. คุณพสุชา ลินไชย ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายกฎหมาย และ เลขานุการบริษัท
10. คุณไพบูลย์ กว้านทองธรรม ผู้จัดการแผนกจัดหา
11. คุณวีรวัฒน์ แมนสถิตย์ Senior HR System Specialist แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล
12. คุณพัฒนฉिता ว่องพิบูลย์ ผู้จัดการแผนกบัญชีกลาง

#### หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ร่วมกันระบุและประเมินความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้การปฏิบัติงานของหน่วยงานกับเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) พร้อมทั้งกำหนดแผนจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment Plan) ก่อนนำเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงพิจารณาอนุมัติ
2. ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงที่กำหนดร่วมกับเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน
3. รวบรวม พิจารณา และจัดเก็บข้อมูลการประเมินความเสี่ยง ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI) และรายงานผลการจัดการความเสี่ยงในระดับของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงพิจารณาให้ความเห็นเป็นรายเดือน ก่อนรายงานผลให้หน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำการรวบรวมรายงานให้กรรมการผู้อำนวยการและคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป
4. ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่บุคลากรในหน่วยงานของตน เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงองค์กรให้กับพนักงาน

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



( นภัสร กิตะพานิชย์ )  
กรรมการผู้อำนวยการ

