

ประกาศที่ 028/2568

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายสิทธิมนุษยชนได้รับการกระจายไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร รวมถึงเพื่อเป็นการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานจึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชนตามขอบเขตที่นโยบายสิทธิมนุษยชนได้กำหนดไว้ ดังรายนามต่อไปนี้

คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน ของหน่วยงาน Holding

1. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายกฎหมาย และกำกับองค์กร
2. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายพัฒนาระบบ
3. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน
4. ผู้จัดการทั่วไปฝ่าย Commercial
5. หัวหน้าสายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาความยั่งยืน
6. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
7. ผู้จัดการแผนกพนักงานสัมพันธ์ และส่งเสริมกิจกรรม
8. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร (ทุกหน่วยธุรกิจ)

คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน ของหน่วยธุรกิจ SFT SBM ICP SAA

1. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร
2. ผู้จัดการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและพัฒนาความยั่งยืนในหน่วยธุรกิจ

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน ได้รับทราบ และเข้าใจ จนเกิดความตระหนักในด้านสิทธิมนุษยชน
2. จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตั้งแต่การกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน การระบุประเด็นและระดับของผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของตน การกำหนดหรือทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบหรือโอกาสของความเสี่ยงตามที่ระบุประเด็นและระดับของผลกระทบ รวมทั้ง ติดตามผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามขั้นตอนการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทุกไตรมาส และร่วมกันหาหรือแนวทางแก้ไขที่ควรเพิ่มเติม
3. รายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนระดับบริหาร ทุก 6 เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 10 มีนาคม 2568



(วิเชตร กิตะพานิชย์)
กรรมการผู้อำนวยการ

