

**ประกาศที่ 005/2569**

**เรื่อง นโยบาย และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน 2569 – 2573**

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร ทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยบูรณาการแนวคิด ESG เข้ากับกระบวนการดำเนินงานของทุกหน่วยธุรกิจ พร้อมยกระดับมาตรฐานและระบบข้อมูลให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับกรอบการประเมินของประเทศและสากล ภายใต้ปรัชญาการดำเนินงานธุรกิจ “3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล” และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยมุ่งเน้นเป้าหมายหลักด้านการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาชุมชน การผลิตอย่างยั่งยืน การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การสร้างสังคมสงบสุข เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน และการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมศักยภาพองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถสร้างผลลัพธ์ที่สมดุลทั้งเศรษฐกิจและความยั่งยืนในระยะยาว

ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2569	2570	2571	2572	2573
<b>สิ่งแวดล้อม</b>					
<b>GHG Reduction &amp; Energy Saving :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้มีประสิทธิภาพตลอดกระบวนการดำเนินงาน ส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อลดการปล่อยคาร์บอน จัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้อย่างเหมาะสมเพื่อลดการปล่อยจากกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมเสริมสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเกิดการลดผลกระทบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทาน					
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อยอดน้ำหนักรวมการผลิต และปริมาณการปล่อยสุทธิ ลดลง (Tons CO <sub>2</sub> eq/ Tons Production Unit) <sup>1,2</sup> (Absolute GHG <sup>2</sup> )	20%	23%	26%	28%	30%
ปริมาณการใช้พลังงาน กิกะจูลต่อยอดการผลิต ลดลง (GJ/ Tons Production Unit) <sup>1</sup>	5.5%	6.0%	6.5%	7.0%	7.5%
<b>Waste :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการลดปริมาณของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากกระบวนการผลิต การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดของเสียถูกส่งสู่บ่อฝังกลบ โดยส่งเสริมกระบวนการลดตามหลัก 3Rs ตลอดจนสร้างความตระหนักแก่พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการของเสียอย่างรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนและเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร					
ปริมาณต้นกากอุตสาหกรรมอันตรายที่ส่งกำจัดต่อยอดการผลิต ลดลง (Tons Hazardous Waste/ Tons Production Unit) <sup>1</sup>	4%	4.5%	5.0%	5.5%	6.0%
ปริมาณต้นกากอุตสาหกรรมไม่อันตรายที่ส่งกำจัดต่อยอดการผลิต ลดลง (Tons Non Hazardous Waste / Tons Production Unit) <sup>1</sup>	14%	15%	16%	17%	18%
ปริมาณขยะสู่บ่อฝังกลบ	0	0	0	0	0
<b>Water :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการลดผลกระทบจากการใช้น้ำโดยบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมกระบวนการผลิตทั้งหมด โดยส่งเสริมการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและการลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต ผ่านการปรับปรุงกระบวนการ การบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างเหมาะสม และการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำหรือหมุนเวียนในระบบให้มากที่สุด ตลอดจนดูแลคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมสร้างความตระหนักแก่พนักงานและคู่ค้าในการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำขององค์กรสอดคล้องกับหลักการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง					
ปริมาณการใช้น้ำลูกบาศก์เมตรต่อยอดการผลิต ลดลง (m <sup>3</sup> / Tons Production Unit) <sup>1</sup>	27%	28%	29%	30%	31%
<b>Air Pollution :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการลดและควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศจากกระบวนการผลิตอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการตรวจวัด และบริหารจัดการมลพิษให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อลดการปล่อยของเสียสู่สิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมความตระหนักแก่พนักงานทุกระดับในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษ					

ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2569	2570	2571	2572	2573
ปริมาณการปล่อยมลพิษทางอากาศต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด (CO,NOx,SO <sub>2</sub> ,TSP,VOC)	10%	10%	10%	10%	10%
<b>Biodiversity:</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานและชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว การดูแลระบบนิเวศท้องถิ่น หรือการสนับสนุนโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ บริษัทฯ เชื่อว่าการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพเป็นรากฐานสำคัญของความยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงการร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่สำหรับคนรุ่นต่อไป					
โครงการสนับสนุนความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่นและการอนุรักษ์ที่ดินอย่างยั่งยืนในกลุ่มบริษัท	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ
1 = ให้ปริมาณน้ำหมักจากคอกหมูเลี้ยงหมูขุนหรือหมูดำซึ่งมีปริมาณโปรตีนสูง 2561 2 = วัดเฉพาะปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2					
<b>สังคม</b>					
<b>การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาพนักงานให้เป็นบุคลากรที่มีศักยภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานนำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้จากการทำงานไปต่อยอดในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งไม่เพียงช่วยสร้างคุณค่าและประโยชน์ให้แก่ชุมชน แต่ยังเป็นโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะ ความมั่นใจ และประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการลงมือทำจริง การมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำความดีจึงเป็นทั้งการเติบโตของบุคลากรและการสร้างความยั่งยืนให้ชุมชน					
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม	100%	100%	100%	100%	100%
<b>การพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพและทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของตำแหน่งงานและทิศทางธุรกิจในอนาคต โดยส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการปิดช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) อย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพงานและการเติบโตในสายอาชีพ นอกจากนี้ การพัฒนาทักษะของพนักงานยังสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อองค์กร ทั้งในด้านประสิทธิภาพการทำงาน นวัตกรรม และความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นให้การพัฒนาคนเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาวขององค์กร					
ชั่วโมงฝึกอบรม	18 ชม./คน/ปี	18 ชม./คน/ปี	18 ชม./คน/ปี	18 ชม./คน/ปี	18 ชม./คน/ปี
การพัฒนาของพนักงานโดยการปิด Gap Competency	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up	2 เรื่อง/คน/ปี Chief Up
<b>ความปลอดภัย :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงานให้เหลือน้อย โดยดำเนินการระบุ วิเคราะห์ และควบคุมความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการทำงาน จัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่ได้มาตรฐาน รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านการอบรม การรณรงค์ และการตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักสากลและเป้าหมายความยั่งยืนในระยะยาว					
อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน <sup>3</sup>	0	0	0	0	0
3 = LTIFR (จำนวนครั้งที่พนักงานเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน x 1,000,000)/จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของพนักงาน					
<b>คุณภาพชีวิตพนักงาน :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความสุข ความพึงพอใจ และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ผ่านการรับฟังความคิดเห็น การปรับปรุงสวัสดิการ การส่งเสริมความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว รวมถึงการดูแลด้านสุขภาพกายและใจอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ เชื่อว่าการดูแลพนักงานให้มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดอัตราการลาออก และสร้างความผูกพันที่ยั่งยืนระหว่างพนักงานกับองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตและความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว					
คะแนนความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	≥74%	≥76%	≥78%	≥80%	≥82%
<b>สิทธิมนุษยชน :</b> บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งหมด การจัดอบรมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเหมาะสม ตลอดจนการกำกับดูแลให้การดำเนินงานขององค์กรปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใสและเข้าถึงได้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ แก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรอย่างยั่งยืน					

ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2569	2570	2571	2572	2573
การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ	100%	100%	100%	100%	100%
พนักงานได้รับการอบรม และผ่านการทดสอบ	100%	100%	100%	100%	100%
การละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร	0 Case	0 Case	0 Case	0 Case	0 Case
<b>สร้างคุณค่าสังคม :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบต่อสังคมผ่านการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณะ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการสนับสนุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อกิจกรรมสังคมในสัดส่วนที่เหมาะสมกับผลประกอบการขององค์กร เพื่อให้สามารถสร้างคุณค่าที่แท้จริงและยั่งยืนให้แก่ชุมชน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนและชุมชน การสร้างโอกาสทางการศึกษา และการเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดี เพื่อให้สังคมเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว					
มูลค่าสร้างผลกระทบต่อสังคมต่อกำไรสุทธิของปีก่อนหน้า	0.5 % ต่อกำไรสุทธิปี 2568	0.5 % ต่อกำไรสุทธิปี 2569	0.5 % ต่อกำไรสุทธิปี 2570	0.5 % ต่อกำไรสุทธิปี 2571	0.5 % ต่อกำไรสุทธิปี 2572
<b>การกำกับกิจการที่ดี</b>					
<b>การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า การตอบสนองความต้องการอย่างรวดเร็ว และการปรับปรุงคุณภาพสินค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า บริษัทฯ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งติดตามและประเมินระดับความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพ และบริการให้ดีขึ้น					
ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้า	100%	100%	100%	100%	100%
<b>การพัฒนา Supply Chain :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการยกระดับความร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อพัฒนาห่วงโซ่อุปทานให้มีความยั่งยืน โดยยึดหลักความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย และยกระดับมาตรฐาน และลดผลกระทบต่อด้าน ESG ร่วมกัน บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ SAT รวมถึงดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk Assessment) กับคู่ค้า เพื่อป้องกันประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งสนับสนุนให้คู่ค้าพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ ผ่านการให้คำปรึกษา การอบรม และการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง					
คู่ค้าทุกรายประกาศเจตนารมณ์กับ SAT	100%	100%	100%	100%	100%
ประเมินความเสี่ยง ESG กับคู่ค้า <sup>4</sup>	100%	100%	100%	100%	100%
4 = เกณฑ์การประเมินเป็นไปตามคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนกลาง PM-01					
<b>เทคโนโลยีสารสนเทศ :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร และปกป้องข้อมูลสำคัญจากความเสี่ยงด้านไซเบอร์ทุกรูปแบบ โดยดำเนินการเสริมสร้างความมั่นคงของระบบ การบริหารจัดการสิทธิ์เข้าถึงข้อมูล การสำรองข้อมูล และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ผ่านการอบรม การสื่อสารภายใน และการทดสอบความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ เชื่อว่าความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้มแข็งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย					
ความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ <sup>5</sup>	≥90%	≥ 95%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%
5 = มาตรฐานการประเมินตามกรอบ NIST					
<b>แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ :</b> บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้เกิดความยืดหยุ่นและสามารถรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดคิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานหยุดชะงักและลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินการจัดทำ ทบทวน และทดสอบแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานมีความพร้อมในการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร การบริหารความเสี่ยงเชิงรุก และการสื่อสารภายในที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วและยังคงดำเนินต่อไปได้ในทุกสถานการณ์					
การทบทวนและซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ	100%	100%	100%	100%	100%

ประเด็นสำคัญ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2569	2570	2571	2572	2573
นวัตกรรม : บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนางาน กระบวนการ หรือโครงการที่สร้างประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแนวคิดใหม่ ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดโครงการนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การลดของเสียและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า หรือในด้านสังคม เช่น การพัฒนากิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเสริมสร้างคุณค่าให้ชุมชน เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมภายในองค์กร					
จำนวนโครงการนวัตกรรมด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม <sup>6</sup>	1	2	3	4	5
6 = โครงการที่ผ่านการคัดเลือกจาก Innovation Day, Sandbox หรือช่องทางอื่น ๆ					
การกำกับดูแลกิจการ : บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด ผ่านการอบรม การสื่อสารภายใน และการทดสอบความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและการทำผิดจริยธรรมทุกรูปแบบ พร้อมจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใสและตรวจสอบได้					
การปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย	100%	100%	100%	100%	100%
พนักงานรับทราบข้อปฏิบัติจริยธรรม และผ่านการทดสอบ	100%	100%	100%	100%	100%
การละเมิดจรรยาบรรณตามคู่มือจริยธรรมองค์กร	0 Case	0 Case	0 Case	0 Case	0 Case

ทั้งนี้ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ได้รับการถ่ายทอดอย่างทั่วถึงในทุกๆ บริษัทฯ ภายใต้บริษัทสมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อการทำงานตามที่ปรากฏในแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืน (SD Road Map) ประจำปี 2569-2573 โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และต่อเนื่องภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ : ดำเนินการทบทวนนโยบายฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ณ วันที่ 1 มกราคม 2569



( วชิรธร กิตะพานิชย์ )  
กรรมการผู้อำนวยการ