

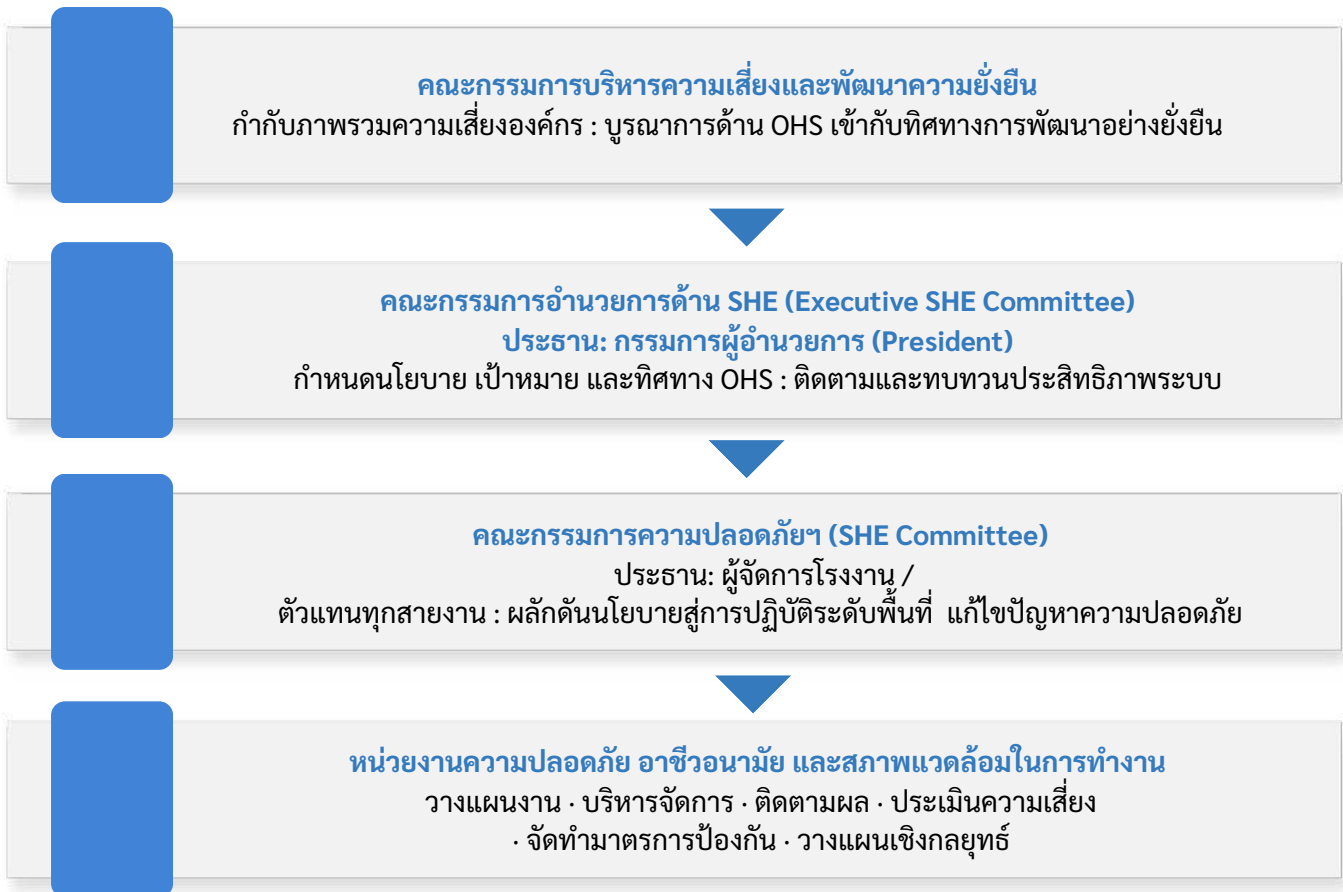
7.4 การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นการควบคุมและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญต่อการสร้าง สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามสอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

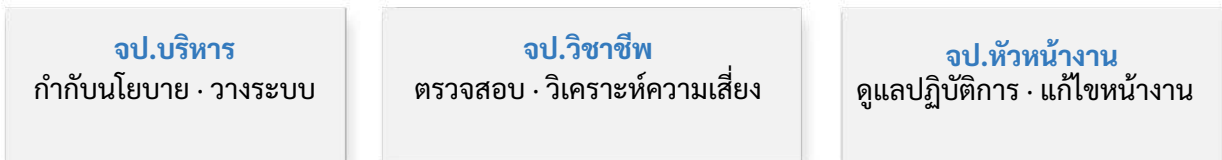


การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มีโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ครอบคลุม 5 ระดับ ตั้งแต่ระดับกำหนดนโยบาย ระดับอำนวยการ ระดับปฏิบัติการ ไปจนถึงระดับหน้างาน เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มีประสิทธิภาพและยั่งยืน



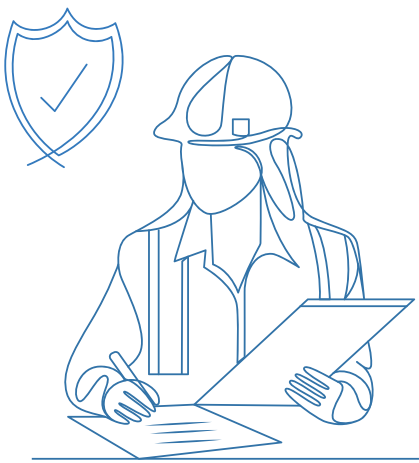
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)



ข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มีข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม (Collective Bargaining Agreement) ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างบริษัทฯ และตัวแทนพนักงาน ซึ่งกำหนดสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ครอบคลุมมาตรฐานการปฏิบัติงาน การรายงานเหตุการณ์ไม่ปลอดภัย และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงด้านความปลอดภัย

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย



บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่น ในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจขององค์กร อีกทั้งส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีความปลอดภัย เข้ามาใช้ในการกระบวนการผลิต เพื่อตอบสนองความพึงพอใจต่อลูกค้า ด้านความปลอดภัยพร้อมกับการนำนโยบายฯ ไปสู่การปฏิบัติและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการดำเนินการลดผลกระทบจากการเกิดอุบัติเหตุอย่างเป็นระบบผ่านโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้แก่ การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) กิจกรรม CCCF การฝึกอบรมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และการส่งเสริมบทบาทผู้นำด้านความปลอดภัยในทุกระดับโดยกำหนดเป้าหมาย เชิงปริมาณที่ชัดเจน ดังนี้



อุบัติเหตุพนักงาน 0 ราย
ไม่พบกรณีที่ต้องหยุดงานและไม่ต้องหยุดงานจากการปฏิบัติงาน



อัคคีภัยรุนแรง 0 ครั้ง
ไม่พบอุบัติเหตุจากอัคคีภัยขั้นรุนแรงในพื้นที่ปฏิบัติงาน



LTIFR 0 ครั้ง
อัตราการบาดเจ็บจากการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานรักษาเสถียรภาพอยู่ที่ระดับศูนย์

การส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

- **กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูง** : ส่งเสริมบทบาทผู้นำด้านความปลอดภัย โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและสะท้อนความมุ่งมั่นขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้การตรวจสอบครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งหมด 100%



- การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก : ผ่านกิจกรรม Completely Check Completely Find out (CCCF) เพื่อให้พนักงานมีบทบาทในการค้นหาอันตราย ประเมินความเสี่ยง และเสนอแนวทางปรับปรุงสภาพการทำงาน โดยพนักงานค้นหาอันตรายครบตามเป้าหมาย 100%
- การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการสารเคมีอันตราย: โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นวิทยากร จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วม 60 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ 100%



- การให้ความรู้แก่ชุมชนใกล้เคียง : ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี ปฏิบัติได้ตามเป้าหมาย 100%



- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเดินทาง : ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ขับขี่ปลอดภัยและตรวจประเมินความปลอดภัยรถรับส่งพนักงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง ผลการตรวจสอบถูกต้องครบถ้วน 100%



การประเมินความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงาน

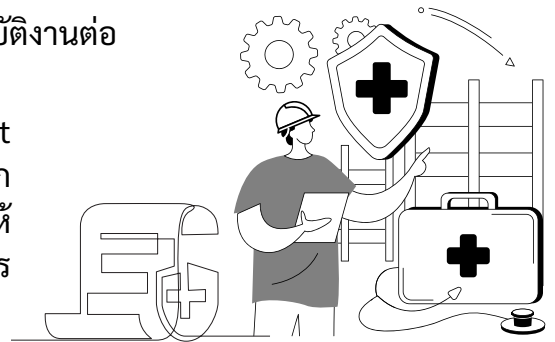
บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยครอบคลุมสถานประกอบการ 100 % เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานทุกกิจกรรมดำเนินไปอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานองค์กร

การบริหารความเสี่ยงเชิงป้องกัน

บริษัทฯ ดำเนินการเรียนรู้และขยายผลจากอุบัติเหตุ (Incident Prevention Learned) โดยรวบรวมและวิเคราะห์บทเรียนจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร แล้วสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบ พร้อมติดตามผลการดำเนินการป้องกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เดิมเกิดซ้ำ

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาปฏิบัติตามหลัก "หยุด - เรียก - รอ" (Stop - Call - Wait) เมื่อพบเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย ให้หยุดการทำงานทันที แจ้งผู้เกี่ยวข้อง และรอจนกว่าจะได้รับการแก้ไขก่อนจึงจะเริ่มปฏิบัติงานต่อ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯ ดำเนินการเรียนรู้และขยายผลจากอุบัติเหตุ (Incident Prevention Learned) โดยรวบรวมและวิเคราะห์บทเรียนจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร แล้วสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบ พร้อมติดตามผลการดำเนินการป้องกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เดิมเกิดซ้ำ



ในระดับหน้างาน บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมา ร่วมกันทำกิจกรรม KY (Kiken Yochi : การหยั่งรู้และคาดการณ์อันตราย) ก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อให้ทุกคนร่วมกันวิเคราะห์อันตรายที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดมาตรการป้องกันร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกที่ทุกคนมีส่วนร่วม

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย 4 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การระบุอันตราย (Hazard Identification)



บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างละเอียด ครอบคลุมลักษณะสภาพแวดล้อม เครื่องจักร อุปกรณ์ และกิจกรรมการทำงานในทุกขั้นตอนเพื่อระบุแหล่งกำเนิดอันตรายและความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและสภาพแวดล้อมตัวอย่างอันตรายที่พบในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องจักรที่มีชิ้นส่วนหมุนซึ่งอาจเกิดการหนีบดึง พื้นที่ที่มีสารเคมีอันตรายจากกระบวนการชุบหรือทำความสะอาดผิวชิ้นงาน เสียงดังจากเครื่องปั๊มโลหะและเครื่องเชื่อม รวมถึงความเสี่ยงจากการยกหิ้ว ชิ้นงานหนักซ้ำ ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและโครงกระดูก

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)



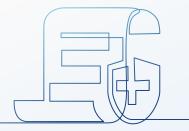
เมื่อระบุอันตรายได้แล้ว บริษัทฯ วิเคราะห์ระดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์และความรุนแรงของผลกระทบ ที่อาจตามมาและกำหนดให้มีการประเมินล่วงหน้าทุกครั้งก่อนเริ่มโครงการใหม่หรืองานที่มีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการ ตัวอย่าง เช่น การนำสายการผลิตใหม่เข้ามาติดตั้งจะต้องผ่านการประเมินความเสี่ยงก่อนเปิดใช้งาน การเปลี่ยนชนิดสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิตต้องประเมินความเป็นพิษและความเสี่ยงต่อสุขภาพพนักงานรวมถึงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน หรือเส้นทางสัญจรภายในโรงงานที่ต้องพิจารณาความเสี่ยงด้านการจราจรและการชนกัน

ขั้นตอนที่ 3 การควบคุมและจัดการความเสี่ยง (Risk Control & Mitigation)



บริษัทฯ กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามลำดับความสำคัญ โดยเริ่มจากการกำจัดอันตรายที่ต้นเหตุก่อนหากทำไม่ได้จึงพิจารณาการทดแทนด้วยวิธี หรือวัสดุที่ปลอดภัยกว่าตามด้วยการควบคุมทางวิศวกรรม เช่น การติดตั้งแผงกัน ระบบระบายอากาศ หรือระบบบล็อกพลังงาน (Lock Out Tag Out) จากนั้นจึงเป็นการควบคุมทางการบริหาร เช่น การหมุนเวียนงาน การจำกัดเวลาสัมผัสอันตราย และการฝึกอบรม และสุดท้ายคือการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น หน้ากากกันสารเคมี ที่ครอบหูกันเสียง แวนตานิรภัย และถุงมือป้องกัน

ขั้นตอนที่ 4 การติดตามตรวจสอบและทบทวน (Monitoring)



บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบและประเมินประสิทธิผลของมาตรการที่ใช้อย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่เพียงครั้งเดียวหลังกำหนดมาตรการ ตัวอย่างเช่น การตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ผลิตเป็นระยะเพื่อยืนยันว่ายังอยู่ในเกณฑ์ที่ปลอดภัย การทบทวนสถิติอุบัติเหตุรายเดือนเพื่อหาแนวโน้มและปรับมาตรการ รวมถึงการประเมินซ้ำเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง กระบวนการผลิตวัตถุดิบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มาตรการควบคุมความเสี่ยง สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกค้า

ตัวอย่างแบบฟอร์มการขออนุญาตเข้าทำงานและประเมินความเสี่ยงงานโครงการ/กิจกรรม

มาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัยเพิ่มเติม

มาตรการ	รายละเอียด
การป้องกันการบาดเจ็บจากการเคลื่อนไหวซ้ำ (RSI)	ดำเนินมาตรการด้านการยศาสตร์ (Ergonomics) เพื่อลดความเสี่ยงการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและเส้นเอ็นจากการเคลื่อนไหวซ้ำ ครอบคลุมการออกแบบท่าทางการทำงาน การหมุนเวียนงาน และการให้ความรู้แก่พนักงาน
การควบคุมการสัมผัสสารอันตราย	มีมาตรการควบคุมการสัมผัสสารเคมีอันตรายในกระบวนการผลิต ได้แก่ การติดตั้งระบบระบายอากาศ การใช้แผงกัน การหมุนเวียนงาน และการจัดหา PPE ที่เหมาะสม พร้อมตรวจสอบระดับการสัมผัสอย่างสม่ำเสมอ
การทดสอบความปลอดภัยของอุปกรณ์	ดำเนินการตรวจสอบและทดสอบความปลอดภัยของเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอตามกำหนดการที่กำหนดไว้ มีบันทึกผลการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขทันทีหากพบความผิดปกติ

ประเด็นความเสี่ยงและมาตรการด้านความปลอดภัย ปี 2568

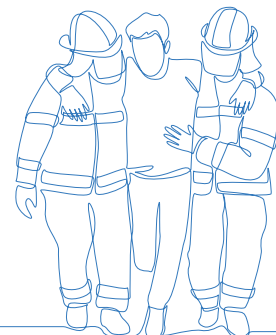
มาตรการ	รายละเอียด
อุบัติเหตุจากพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก ส่งเสริมการแจ้งเตือนและรายงานสภาพการณ์ไม่ปลอดภัย ส่งเสริมการสังเกตพฤติกรรมและกำหนดบทลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2567	2568	หมายเหตุ
อุบัติเหตุไม่หยุดงานของพนักงาน (ราย)	0	5	3	ลดลง 28.57%
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (ราย)	0	1	3	เพิ่มขึ้น 200%
อัตราความถี่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) พนักงาน	0	0.22	0.58	เพิ่มขึ้น 163.64%
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากอุบัติเหตุ (วัน)	0	45	67	เพิ่มขึ้น 48.89%
บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของคู่ค้า (ราย)	0	0	0	คงที่
อัตราความถี่บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของคู่ค้า	0	0	0	คงที่
อุบัติเหตุจากอัคคีภัยขั้นรุนแรง (ครั้ง)	0	0	1	เพิ่มขึ้น 1 ครั้ง
% สถานประกอบการที่ผ่านการประเมินความเสี่ยงด้าน OHS	100%	100%	100%	คงที่

ในปี 2568 มีพนักงานเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน 3 ราย สาเหตุหลักเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมด้านความปลอดภัย บริษัทฯ ได้ดำเนินการสอบสวน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการแก้ไขป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเตือน และรายงานสภาพการณ์ไม่ปลอดภัย การส่งเสริมการสังเกตและให้ข้อเสนอแนะด้านพฤติกรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานรวมถึงการส่งเสริมบทบาทผู้นำด้านความปลอดภัยในการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาค่า LTIFR ของบริษัทฯ ที่ 0.58 เทียบกับเกณฑ์มาตรฐานสากลที่กำหนดไว้ที่ต่ำกว่า 1.0 สำหรับองค์กรที่มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยระดับดีเยี่ยม และอุตสาหกรรมการผลิตชั้นนำ เช่น อุตสาหกรรมเหล็กกล้าระดับโลกที่มีค่า LTIFR เฉลี่ยอยู่ที่ 0.76 ในปี 2566 (World Steel Association, 2024) พบว่า บริษัทฯ ยังคงรักษาระดับความปลอดภัยที่สามารถแข่งขันได้กับมาตรฐานสากล ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อลดจำนวนอุบัติเหตุให้เข้าใกล้เป้าหมาย 0 ราย



รางวัลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ปี 2568

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยระดับประเทศ ดังนี้

หน่วยธุรกิจ	รางวัล	หลักฐานประกอบ
SFT1	รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ปีที่ 2 (กระทรวงแรงงาน) และรางวัลเกียรติยศกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ปีที่ 2	
SFT2 (สาขา 0001)	รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ระดับประเทศ ปีที่ 5 (กระทรวงแรงงาน) และรางวัล Zero Accident Campaign ปีที่ 2	
SFT3 (สาขา 0002)	รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ระดับประเทศ ปีที่ 5 (กระทรวงแรงงาน) และรางวัล Zero Accident Campaign ปีที่ 1	
ICP2 (สาขา 0001)	รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ระดับประเทศ ปีที่ 1 (กระทรวงแรงงาน) และรางวัล Zero Accident Campaign ปีที่ 1	