

7.4 การบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การดำเนินการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในการควบคุมความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบกับสุขภาพอนามัยของพนักงานรวมถึงความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน โดยมีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยดังต่อไปนี้

การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Occupational Health and Working Environment) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานสากล โดยมีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงาน ดังนี้

- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพัฒนาความยั่งยืน** ทำหน้าที่กำกับดูแลภาพรวมด้านความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยบูรณาการเข้ากับทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนาความยั่งยืน (Risk & SD)** โดยมีกรรมการผู้อำนวยการ (President) เป็นประธาน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมขององค์กร รวมถึงการติดตามผลและทบทวนประสิทธิภาพของระบบการจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- **คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** (Safety, Occupational Health & Environment Committee: SHE Committee) ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกสายงาน โดยมีผู้จัดการโรงงานเป็นประธาน ทำหน้าที่ผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายจากระดับบริหาร รวมถึงพิจารณาแนวทางการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานในระดับพื้นที่

- **หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** รับผิดชอบในการวางแผนงาน บริหารจัดการ และติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของบริษัทฯ โดยมี ผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ เป็นผู้กำกับดูแลการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การประเมินความเสี่ยง และการจัดทำมาตรการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- **คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)** ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง ทำหน้าที่ร่วมกันพิจารณา เสนอแนะ และให้ความเห็นต่อแผนงานและมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน
- **เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)** ได้แก่ จป.บริหาร จป.วิชาชีพ และจป.หัวหน้างาน ซึ่งได้รับมอบหมายหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้การดำเนินงานในแต่ละระดับมีความรัดกุมและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร



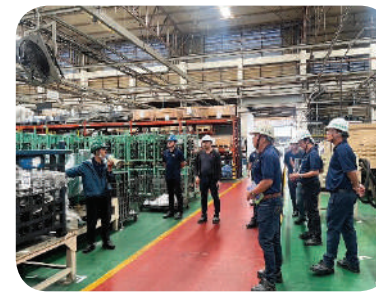
นโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นเลิศด้านความปลอดภัย เพื่อลดจุดเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติภัยขั้นรุนแรง เพื่อตอบสนองนโยบายด้านความปลอดภัยของลูกค้าและภาครัฐ ในการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมด้านความปลอดภัย เพื่อให้เกิดทักษะความรู้ และความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มุ่งมั่นในการลดผลกระทบการเกิดอุบัติเหตุ ผ่านกิจกรรม เช่น การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis:JSA), การตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานระดับบริหาร, การตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงอัคคีภัย และการส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัย เป็นต้น



การส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ในปี 2567 บริษัทฯมีการดำเนินการตามแผนงานด้านความอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขอนามัยที่ดีของพนักงาน รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมการเดินตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานระดับบริหาร เพื่อตรวจสอบจุดเสี่ยงอันตรายในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขและปรับปรุงให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย โดยมีเป้าหมายตรวจสอบความปลอดภัยครบทุกพื้นที่ 100%



กิจกรรมการค้นหาอันตราย (Completely Check Completely Find out : CCF) เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหาอันตรายจากงานที่ปฏิบัติ รวมถึงนำเสนอแนวทางการแก้ไข และกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย พนักงาน และสิ่งแวดล้อม โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 100%



กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยพื้นฐานทั่วไป เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและความรู้เฉพาะทาง เช่น การทำงานบนที่สูง กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่แผนกซ่อมบำรุงและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมจากทุกบริษัท จำนวน 19 คน ผลลัพธ์ผ่านเกณฑ์การทดสอบ 100%



กิจกรรมด้านความปลอดภัยอื่น ๆ เช่น กิจกรรมขับขี่ปลอดภัย การตรวจสอบความปลอดภัยรถรับ-ส่งพนักงาน รวมถึงรถยนต์และรถจักรยานยนต์ของพนักงาน โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดความถี่ในการตรวจสอบไตรมาสละ 1 ครั้ง ผลลัพธ์ในการตรวจสอบถูกต้องและครบถ้วนตามเงื่อนไข 100%



การประเมินความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา

การประเมินความเสี่ยงสำหรับพนักงานและคู่ค้าในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญเพื่อเป็นการรับรองการทำงานให้ความปลอดภัยและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในกิจกรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เสี่ยงต่ออันตราย บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ดังนี้

1. การขยายผลอุบัติเหตุเชิงป้องกัน โดยนำอุบัติเหตุที่เคยเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกมาสื่อสารและติดตามผล
2. การปฏิบัติตามข้อกำหนด หยุด เรียก รอ เมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ
3. การประเมินความเสี่ยงงานกิจกรรม/โครงการ
4. การตรวจสอบก่อนเริ่มทำงาน ขณะทำงาน หลังเลิกงาน
5. การทำกิจกรรม KY (Kiken Yochi) ก่อนเริ่มงาน

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง

1. การระบุความเสี่ยง

- ตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงาน ทำความเข้าใจสภาพแวดล้อมและกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อระบุสถานที่และกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อความปลอดภัย
- การวิเคราะห์กิจกรรม พิจารณาทุกกิจกรรมที่พนักงานและผู้รับเหมามีส่วนร่วม เพื่อระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน

2. การประเมินความเสี่ยง

- ประเมินความเสี่ยง หลังจากระบุความเสี่ยงแล้ว

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินโอกาสที่ความเสี่ยงเหล่านั้นจะเกิดขึ้นและผลกระทบที่อาจตามมา รวมถึงการวิเคราะห์ความถี่และความรุนแรงของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

- การประเมินความเสี่ยงในโครงการใหม่ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันอุบัติเหตุและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการใหม่หรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในกระบวนการทำงาน เช่น การติดตั้งเครื่องจักรใหม่ การปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน หรือการนำเทคโนโลยีใหม่เข้ามาใช้ จึงได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงก่อนเริ่มดำเนินการทุกครั้ง โดยมุ่งหวังให้สามารถระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้นล่วงหน้า และวางมาตรการควบคุมอย่างเหมาะสม

3. การจัดการความเสี่ยง

- กำหนดมาตรการควบคุม เพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่ระบุไว้ เช่น การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การปรับปรุงเครื่องจักรหรือกระบวนการทำงาน
- การฝึกอบรมและการสื่อสาร เกี่ยวกับมาตรการความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับงานให้แก่พนักงานและคู่ค้า

4. การตรวจสอบและการทบทวน

- ตรวจสอบมาตรการควบคุม ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมเพียงพอต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและคู่ค้า

ตัวอย่างแบบฟอร์มการขออนุญาตเข้าทำงานและประเมินความเสี่ยงงานโครงการ/กิจกรรม

รูปภาพการทำ KY งานกิจกรรม/โครงการต่างๆ ก่อนเริ่มงาน



ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการการจัดการ
อุบัติเหตุจากการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยจากการปฏิบัติของพนักงาน เช่นไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยฯ	- สื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัย เช่น ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย, การขยายผลอุบัติเหตุเชิงป้องกันจากที่เกิดขึ้นจากภายในและภายนอก เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย - การกำหนดบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย
พื้นที่ปฏิบัติงานไม่ปลอดภัย เช่น อุณหภูมิ เสียงดัง แสงสว่าง เป็นต้น	- มีการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานในการทำงานให้ปลอดภัย - การตรวจสอบพนักงานปฏิบัติได้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในแต่ละพื้นที่ การทำงาน

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
		2566	2567
1. อุบัติเหตุไม่หยุดงานของพนักงาน (ราย)	0	7	5
จำนวนอุบัติเหตุไม่หยุดงานเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า		ลดลง 28.57%	
2. อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (ราย)	0	1	1
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า		ไม่เปลี่ยนแปลง	
3. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน	0	0.17	0.22
4. จำนวนของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของคู่ค้า (ราย)	0	0	0
5. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของคู่ค้า	0	0	0
6. อุบัติภัยจากอัคคีภัยขั้นรุนแรง (ครั้ง)	0	0	0

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 มีพนักงานเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 1 ราย โดยสาเหตุเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักรของพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุเชิงลึกถึงข้อบกพร่องที่ทำให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว เพื่อไม่ให้เกิดกรณีซ้ำ พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันในหลายมิติ เช่น

- การทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับเครื่องจักร
- การอบรมเน้นย้ำกฎระเบียบความปลอดภัยแก่พนักงานกลุ่มเสี่ยงและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- การสื่อสารและถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ให้พนักงานทุกคน รวมถึงบริษัทในเครือรับทราบ
- การติดตามผลการปฏิบัติและการตรวจสอบความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

รางวัลด้านความปลอดภัย

ในปี 2567 บริษัทฯได้เข้าร่วมการประกวดสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยระดับประเทศและกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ โดยได้รับรางวัล ดังนี้

SFT1 รางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ระดับทอง ปีที่ 1 จากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



SFT2 (สาขา0001) รางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ระดับทอง ปีที่ 4 จากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



SFT3 (สาขา0002) รางวัลเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ปีที่ 2 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงแรงงาน



SFT1 รางวัลเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ปีที่ 1 จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงแรงงาน



SFT2 (สาขา0001) รางวัลเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ปีที่ 1จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงแรงงาน



ICP2 (สาขา0001) รางวัลเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) ปีที่ 1จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงแรงงาน

