

8.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลาย และการยอมรับความแตกต่างในทุกมิติ ทั้งเพศสภาพ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว และข้อจำกัดทางร่างกาย โดยยึดหลักการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปฏิบัติต่อทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่สังคมที่เปิดกว้างและวัฒนธรรมองค์กร ที่แข็งแกร่งสอดคล้องกับ "หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติ ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)" และกรอบอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการแห่งสหประชาชาติ (CRPD)

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการถือเป็นส่วนสำคัญของยุทธศาสตร์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่สนับสนุน SDG 1 (ขจัดความยากจน) SDG 5 (ความเท่าเทียมระหว่างเพศ) SDG 8 (งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ) และ SDG 10 (ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม)



1. การจ้างงานคนพิการในชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินการจ้างงาน คนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งกำหนดอัตราส่วนการจ้างงาน 100 : 1 ในปี 2568 บริษัทฯ จ้างงาน คนพิการรวม 23 คน ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด สะท้อนความมุ่งมั่นที่เกินกว่าการปฏิบัติตามข้อบังคับ (Beyond Compliance)

การจ้างงานคนพิการ (ตามมาตรา 33) รวม **23** คน

ทำงานในสถานประกอบการ

2 คน จ้างงานคนพิการภายในองค์กร บริษัทฯ เพื่อให้มีโอกาสเท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป

ทำงานให้ชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์

21 คน ความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คนพิการประกอบอาชีพในชุมชน

ปี 2568

2,400,724 บาท

งบประมาณสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมาย บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความเสมอภาคทางเพศในกลุ่มคนพิการ โดยตระหนักว่าความสามารถในการทำงานไม่ได้จำกัดเฉพาะเพศใดเพศหนึ่ง มุ่งส่งเสริมศักยภาพของคนพิการทุกเพศสภาพอย่างเท่าเทียม

2. การสร้างรายได้เสริมและพัฒนาทักษะผ่านโครงการปลูกผักสวนครัว



บริษัทฯ จัดสรรพื้นที่ภายในองค์กรให้เป็นแปลงเกษตรอินทรีย์ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานผู้พิการมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการครบวงจร ตั้งแต่การวางแผน เพาะปลูก ดูแลผลผลิต ไปจนถึงการจำหน่ายผักสดปลอดสารเคมีให้แก่พนักงานในองค์กร โดยโครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก 3 ด้านพร้อมกัน



ด้านเศรษฐกิจ

สร้างรายได้เสริมที่เป็นรูปธรรม และพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ที่สามารถต่อยอดได้



ด้านสังคม

เสริมสร้างความมั่นใจ ความภาคภูมิใจและความรู้สึกมีคุณค่าในสังคมให้แก่พนักงานผู้พิการ



ด้านสิ่งแวดล้อม

นำเศษอาหารจากโรงอาหาร มาผลิตเป็นปุ๋ยหมักอินทรีย์ ตามแนวคิด Circular Economy ลดขยะอินทรีย์ และเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของดิน



4,270 บาท

รายได้เสริมที่สร้างได้ต่อปี



เศษอาหาร → ปุ๋ยหมักอินทรีย์
ประเภทของเสียที่นำกลับมาใช้ใหม่



Circular Economy / 3Rs
แนวคิดที่นำมาประยุกต์ใช้