

6



คนสมบรูณ์

- 6.1 กลยุทธ์คนสมบรูณ์
- 6.2 การพัฒนาคนเก่ง
- 6.3 การพัฒนาคนดี

SMART PEOPLE



ผลการดำเนินงานปี 2567



การมีส่วนร่วม ทำกิจกรรม
เพื่อสังคมของพนักงาน

98%



การฝึกอบรมเฉลี่ย

16 คน/ปี



หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

132 หลักสูตร



งบประมาณการพัฒนา
ศักยภาพพนักงาน

4.2 ล้านบาท

6.1 กลยุทธ์คนสมบูรณ์



“สร้างคุณค่าต่อตนเอง องค์กร และสังคม”

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้น
อย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจ
สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ตระหนักถึง
ความสำคัญในการปรับกลยุทธ์การบริหาร
จัดการ “คน” และ “วัฒนธรรมองค์กร”
เพื่อให้สามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลง
ได้อย่างยืดหยุ่น พร้อมเติบโตไปสู่ความยั่งยืน
ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม



นโยบายคนสมบูรณ์

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างประสบการณ์การทำงานที่ดีแก่พนักงานทุกคน พร้อมผลักดันให้บริษัทเป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่พนักงานสามารถพัฒนาทักษะใหม่ (Future Skills) รับมือกับ
ความเปลี่ยนแปลงในสังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรม ความรับผิดชอบ
และความเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร เพื่อสร้าง “คนสมบูรณ์” อย่างแท้จริง



แนวทางการบริหารจัดการ



1. พัฒนาคณะ (Competency for Performance & Growth)

เน้นการสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานและเติบโตในสายอาชีพด้วยเครื่องมือพัฒนาเชิงกลยุทธ์ที่หลากหลาย เช่น

- Reskilling Upskilling: พัฒนาและยกระดับความสามารถให้ทันกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี
- IDP (Individual Development Plan): กำหนดแนวทางพัฒนารายบุคคลตามสายงาน
- Learning by Doing: เรียนรู้ผ่านโครงการจริง เช่น CI Projects, Talent Projects
- Coaching & Mentoring: ถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้นำสู่พนักงาน



3. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

การพัฒนาความรู้ความเข้าใจของการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่จะมีผลต่อความยั่งยืนของตัวองค์กรและครอบครัว ต่อองค์กร และต่อสังคม

- สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต: ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้สิ่งใหม่
- สร้างระบบการเรียนรู้: จัดฝึกอบรม สัมมนา และแหล่งข้อมูลการเรียนรู้
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้: แบ่งปันความรู้และประสบการณ์ทั้งจากภายนอกและภายในองค์กร
- สร้างบรรยากาศการเรียนรู้: ส่งเสริมให้พนักงานกล้าคิด กล้าทำ และเรียนรู้จากความผิดพลาด



2. พัฒนาคณะ

มุ่งเน้นการปลูกฝังจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่กับการพัฒนาทักษะ

- ปลูกฝังจริยธรรม: ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม: ร่วมสร้างคุณค่าให้กับสังคม
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงาน: ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเคารพซึ่งกันและกัน



4. ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี

- นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการเรียนรู้: ใช้ e-Learning เพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
- ใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการคน: พัฒนา และปรับปรุงระบบในการบริหารจัดการบุคลากร และกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการเติบโตของบริษัทฯ
- สร้างระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ: ใช้เทคโนโลยีสื่อสารเพื่อให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว