

6.3 การพัฒนาคนดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมและชุมชนควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานยึดมั่นในหลัก **“คุณธรรม”** และ **“ความกตัญญู”** ตามปณิธานของผู้ก่อตั้ง คุณสมบุรณ์ กิตะพานิชย์ อันเป็นรากฐานสำคัญเพื่อสร้างสังคมที่เข้มแข็ง เติบโตอย่างยั่งยืน และเกื้อกูลกันในทุกมิติ ทั้งด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม และสุขภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียม และยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกภาคส่วนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

ทั้งนี้ ยังสนับสนุนให้พนักงานในองค์กรนำความรู้ความสามารถ และทักษะที่มี มาต่อยอดในการพัฒนาสร้างสรรค์กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ ส่งมอบคุณค่ากลับคืนสู่สังคม ผ่านการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตผ่านโครงการต่างๆ อย่างยั่งยืน



นโยบายส่งเสริมการทำความดี

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนโดยรอบ ควบคู่กับการเติบโตไปพร้อมกันโดยไม่ถึงใครไว้ข้างหลัง ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้สู่การทบทวนและกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนรูปแบบต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม ผ่านความร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ ภาครัฐ หน่วยงานท้องถิ่น ลูกค้า และชุมชน และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: UN SDGs)

แนวทางการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการการมีส่วนร่วมและการพัฒนาคนดี บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้กำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมครบ 100% ของพนักงานทั้งหมดตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมุ่งหวังให้เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมต่อสังคมอย่างแท้จริง



เป้าหมายการมีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม

100%

ของพนักงานทั้งหมด

ผลการมีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม

98%

ของพนักงานทั้งหมด



ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคม จำนวน **72** โครงการ

และ ร่วมบริจาคโลหิต โดยมีพนักงานเข้าร่วมผู้ร่วมโครงการทั้งสิ้น **1,981** คน

กิจกรรม“72 กิจกรรม คนสมบุรณ์สู่ความยั่งยืน”

1. โครงการ “72 กิจกรรม คนสมบูรณ์สู่ความยั่งยืน”

เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 72 พรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว บริษัทฯ และพนักงานในองค์กรได้ร่วมกันจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน ภายใต้โครงการ **“72 กิจกรรม คนสมบูรณ์สู่ความยั่งยืน”** เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวโรกาสครบรอบ 72 พรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ตามแนวทาง **“สืบสาน รักษา ต่อยอด”** เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน

โครงการนี้เกิดขึ้นจากพลังแห่งความร่วมมือของพนักงานทุกระดับที่ได้ร่วมกันระดมความคิด แบ่งปันมุมมอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อนำเสนอแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่สามารถสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดกิจกรรมที่มีความหลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สะท้อนให้เห็นถึงความสมบูรณ์ของ **“คนสมบูรณ์”** ในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ให้มีคุณค่าต่อตนเอง องค์กร และสังคม ให้เป็นบุคคลที่มีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ยึดในหลักคุณธรรม และความกตัญญู ตามปรัชญาการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ **“3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล”** นอกจากนี้ กิจกรรมภายใต้โครงการยังครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนา อาทิ ด้านการศึกษา ด้านประเพณี/จิตอาสา ด้านพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิต ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย เป็นต้น

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมจะช่วยสร้างแรงบันดาลใจ และทักษะการทำงานร่วมกัน จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในระดับองค์กร สังคม และชุมชนให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ เติบโตไปพร้อมกับชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง

สังกัด	ด้านการศึกษา	ด้านประเพณี/จิตอาสา	ด้านพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิต	ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม	ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
ICP1		2	3	7	
ICP2	1	3	2	4	2
SAT / SDS / STRON / SST /SAA		1	5	4	2
SBM	2	1	4	5	
SFT1-2			5	7	
SFT3	1	5	2	4	
รวม	4	12	21	31	4

หนึ่งในกิจกรรมสำคัญ คือ **“ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม”** ซึ่งสอดคล้องถึงแนวพระราชดำริในการฟื้นฟูป่าไม้และการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพนักงานได้ให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะแก่ชุมชน การนำฝุ่นทรายดำจากกระบวนการผลิตมาผลิตอิฐบล็อก ลดของเสียและใช้ทรัพยากรคุ้มค่า สนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์ระบบนิเวศ เช่น ร่วมกับภาครัฐ ชุมชนในการปลูกป่า ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ อีกทั้งส่งเสริมพลังงานสะอาด ติดตั้งโซลาร์เซลล์ในวัด โรงเรียน และชุมชน ลดการใช้พลังงานฟอสซิล เป็นต้น





ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ
ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรม อมตะซิตี้ ระยอง



กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ (ปล่อยปลา)
และกิจกรรมทำบ้านปลา ร่วมกับนิคมอมตะซิตี้ระยอง

อีกทั้ง ยังมีการส่งเสริม **“ด้านพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิต”** โดยให้พนักงานพัฒนา กิจกรรม CSR เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำ ชาวบ้าน และเยาวชนให้พึ่งพาตนเองและสร้างรายได้ เช่น โครงการแปลงผักสวนครัว โรงเพาะเห็ด และบริจาคใบมีดโรตารีแก่เกษตรกร ตามหลัก **“เกษตรทฤษฎีใหม่”** ตามแนวพระราชดำริสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า



ปรับปรุงฟาร์มเห็ดและแปลงผักสวนครัว
เพื่อเป็นอาหารกลางวันให้แก่นักเรียน
โรงเรียนบ้านห้วยไช้เนา

โครงการบริจาคใบมีดโรตารี แก่เกษตรกร
เพื่อสังคมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนนั้น พนักงานจิตอาสา ร่วมทำความดีผ่านกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ทั้งทางด้านประเพณีและจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดวัด เลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก มอบสิ่งของแก่วัดพระบาทน้ำพุ อ่านหนังสือเสียงให้ผู้พิการทางสายตา ตีเส้นสะพานลอย และร่วมประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น



กิจกรรมทางศาสนา



กิจกรรมรักษาสะพานลอย



อ่านหนังสือเสียงให้ผู้พิการทางสายตา

ทั้งนี้ **ด้านการศึกษา** บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างความปลอดภัยและบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดีในโรงเรียน ผ่านโครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเรียน ปรับภูมิทัศน์ทางเดินเพื่อใช้ในกิจกรรม สภานิติบัญญัติ และติดตั้งโคมไฟพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อเพิ่มความปลอดภัย นอกจากนี้ พนักงานจิตอาสายังซ่อมแซมโต๊ะ-เก้าอี้ตามหลัก 3Rs เพื่อลดขยะ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และช่วยให้โรงเรียนสามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อการศึกษาที่จำเป็นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการซ่อมแซมโต๊ะเก้าอี้



โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคารเรียนและบริจาคอุปกรณ์เครื่องเขียน

นอกจากนี้ ใน**ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย** เน้นดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน ผ่านโครงการให้ความรู้ด้านปฐมพยาบาล และกิจกรรมจิตอาสา เช่น จัดทำถูงมือ ป้องกันการดิ่งสายน้ำเกลือ ประดิษฐ์หมอนจากหลอดพลาสติก และปรับปรุงราวคู่ขนานหัดเดินที่ รพ.สต. บ้านมาบยางพร เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมคุณภาพชีวิต ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs)



ปรับปรุงพื้นออกกำลังกายผู้ป่วยหัดเดินโรงพยาบาลตำบลมาบยางพร

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งหวังให้ โครงการ “**72 กิจกรรม คนสมบุญสู่ความยั่งยืน**” จะเป็นเสมือนสัญลักษณ์แห่งความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคนในองค์กร หล่อหลอมเป็นรากฐานสู่ความยั่งยืนของสังคมไทยตลอดไปที่ตั้งมั่นในการเดินตามรอยพระยุคลบาท ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

2.การบริจาคโลหิต

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนพนักงานในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้วยการบริจาคโลหิต ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ในสังคมอย่างมีนัยสำคัญ โดยร่วมมือกับ สภากาชาดไทยจัดให้มีการบริจาคโลหิตสำหรับพนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกปี ซึ่งดำเนินมาอย่างต่อเนื่องยาวนานถึง 26 ปี ในปี 2567 พนักงาน ผู้บริหาร และคู่ค้าของบริษัทฯได้ร่วมกันบริจาคโลหิต จำนวนทั้งสิ้น 182 คน ส่งผลให้ได้โลหิตรวมทั้งสิ้น 75,000 ซีซี สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯในการสนับสนุน การทำความดีและการแบ่งปันให้กับสังคม

